



M.C.

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 52]
No. 52]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 30, 1995/पौष 9, 1917

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 30, 1995/PAUSA 9, 1917

इस भाग में शिल पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 दिसम्बर, 1995

भा.का.नि. 568.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वर्ग III पद [समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार)] शर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,
अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वर्ग III पद [समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार)] शर्ती (संशोधन) नियम, 1995 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वर्ग III पद [समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार)] शर्ती नियम, 1962 में,—
(i) उद्देशिका और नियमों में "वर्ग III" शब्द और अंक के स्थान पर, जहाँ-जहाँ वे आते हैं "समूह "क" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;
(ii) अनुसूची में, लेखाकार के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखाकार्य का प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव है।

या

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखाविभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फाइल सं. ए. 11016/1/94 प्रशा./डी.सी.पी. डब्लू./सी.एस.प्रार.]
प्रवीण कुमार जैन, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th September, 1995

G.S.R. 568.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Class III posts [Directorate of Coordination (Police Wireless)], Recruitment Rules, 1962, namely :—

- (1) These rules may be called the Class III posts [Directorate of Coordination (Police Wireless)] Recruitment (Amendment) Rules, 1995.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Class III posts [Directorate of Co-ordination (Police Wireless)] Recruitment Rules, 1962,—
- (i) in the preamble and the rules, for the words “Class III” wherever they occur, the words “Group C” shall be substituted ;
 - (ii) in the Schedule, for serial number 1 relating to the post of Accountant and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4	5
" 1	Accountant	Two*(1995) Subject to variation dependent to workload.	Group 'B' General Central Service Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75 2900/-.
Whether selection post or non-selection post.		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		Age limit for direct recruits.
6		(7)		(8)
Not applicable.		Transfer on deputation/Transfer.		Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.			Educational and other qualifications required for direct recruits.	
(8A)			(9)	
Not applicable.			Not applicable.	
Period of probation if any.			Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees	
10			11	
Not applicable.			Not applicable.	
In the case of recruitment by Promotion/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made				
12				
Transfer on deputation/Transfer.				
A. (a) (i) Assistants of Central Secretariat Service holding the posts on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' regular service in the grade and (b) who have undergone training in cash accounts work in the Institute for Secretarial Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budget works, failing which				
B. Officers under the Central Govt.				
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; or (iii) with ten years' regular service in posts in the pay scale of Rs 1200-2040/- or equivalent; and				

- (b) who have undergone training in cash and accounts work in the Institute for Secretarial Training and Management or equivalent and possess three years' experience of cash, accounts and budgetary work.

or
A pass in the Sub-ordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)-

If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12A

13

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary."

Note:— The Principal Rules were published vide GSR 1731 dated 14-11-62 and subsequently amended vide (i) GSR 768 dated 21-11-63 and (ii) GSR 653 dated 07-11-91.

[F. No. A-11016/1/94-Admn./DCPW/CSR]

P.K. JAIN, Desk Officer

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 11 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 569.—केन्द्रीय सरकार, अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) तथा भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4(2) के प्रथम परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) तीसरा संशोधन नियम, 1995 होगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में:—

- (क) अनुसूची III के में राज्य सरकार के तहत भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद, भारतीय प्रशासनिक सेवा के मध्य प्रदेश संवर्ग से संबंधित तालिका में,

- (i) निम्नलिखित प्रविष्टि अन्तः स्थापित की जाएगी:—
"सचिव, लोक आयुक्त रु. 5900-200-6700"

(ii) "विक्रय कर आयुक्त रु. 5900-200-6700" के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि स्थापित की जाएगी:—
"वाणिज्यिक कर आयुक्त रु. 5900-200-6700"

(ख) अनुसूची III ख में राज्य सरकार के तहत भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ वेतनमान वाले पद, भारतीय प्रशासनिक सेवा के मध्य प्रदेश संवर्ग से संबंधित तालिका में:—

- (i) निम्नलिखित प्रविष्टि विलोपित की जाएगी:—
"सचिव, लोक आयुक्त"

- (ii) निम्नलिखित प्रविष्टि के स्थान पर:—
"अपर बिक्री कर आयुक्त"
निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी:—
"अपर वाणिज्यिक कर आयुक्त"

[संख्या 11031/2/91 अ. भा. से. (II) ख]
मधुमिता डी. मित्रा, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी:—मुख्य विनियम दिनांक 14-9-54 के राजपत्र सं. 158 द्वारा प्रकाशित किए गए। मध्य प्रदेश के मुख्य नियमों की अनुसूची-III दिनांक 27-7-74 की सा. का. नि. सं. 778, दिनांक 8-2-75 की 176, दिनांक 15-10-76 की 849 ई, दिनांक 15-4-81 की 293ई दिनांक 20-12-83 की 899ई, दिनांक 14-12-87 की 685ई, दिनांक 22-7-89 की 492 तथा दिनांक 7-4-90 की 205, दिनांक 9-5-92 की 199 तथा 19-1-93 की 20 द्वारा संशोधित किए गए हैं।

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES
AND PENSIONS**

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 11th December, 1995

G.S.R. 569.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and Rule 4(2) of IAS (Cadre) Rules, 1954, and the first proviso there under, read with Rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government hereby makes the following rules, further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Third Amendment Rules, 1995.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :
 - (a) In Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government, in the Table relating to the Madhya Pradesh Cadre of the Indian Administrative Service.
 - (i) the following entry shall be inserted, namely :—
"Secretary, Lok Ayukta—Rs. 5900-200-6700".
 - (ii) for the following entry, namely :—
"Sales Tax Commissioner—Rs. 5900-200-6700" the following shall be substituted, namely :—"Commercial Taxes Commissioner—Rs. 5900-200-6700".
 - (b) In Schedule III B—posts carrying pay in the Senior scale in the Indian Administrative Service under the State Government, in the Table, relating to the Madhya Pradesh Cadre of the Indian Administrative Service.
 - (i) the following entry shall be deleted, namely—
"Secretary, Lok Ayukta".
 - (ii) for the following entry, namely—
"Additional Sales Tax Commissioner",
The following shall be substituted, namely :—
"Additional Commercial Taxes Commissioner."

[No. 11031/2/91-AIS(II)-B]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note : The Principal rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-54. Schedule III of the Principal rules in respect of Madhya Pradesh have been amended vide GSR Nos. 778 dated 27-7-74 176 dated 8-2-75. 849-E dated 15-10-76, 293-E dated 15-4-81. 899-E dated 20-12-83. 685-E dated 14-12-87. 492 dated 22-7-89, 205 dated 7-4-90, 199 dated 9-5-92 and 20 dt. 9-1-93.

वित्त मंत्रालय

कार्यालय आयकर आयुक्त

आदेश

कानपुर, 30 अक्टूबर, 1995

संख्या : जी-33/95-96

विषय : स्थापना—केन्द्रीय सेवाएं—राजपत्रित अधिकारी वर्ग "ख"—पदोन्नति एवं पदस्थापन

सा.का.नि. 570.—एतद्वारा श्री आर.बी. तिवारी, आयकर निरीक्षक को, जिन्हें मुख्य आयकर आयुक्त, कानपुर के आदेश संख्या जी-31/95-96 दिनांक 27-10-95 (पृष्ठांकन का.सं. सी.सी.आई.टी./एनपी/सी.एण्डवी/516/95-96/3703 दि. 27-10-95) के द्वारा आयकर अधिकारी वर्ग 'ख' के पद पर स. 2000-60-2300-व.प्र.-75-3200-100-3500 के वेतनमान में पदोन्नति

है। अनुमोदित किया गया है, स्थानापन्न रूप में कार्यभार ग्रहण करने की दिधि से आयकर अधिकारी वर्ग 'ख' के पद पर पदोन्नत किया जाता है। पदोन्नति पर श्री आर.बी. तिवारी को आयकर अधिकारी, आर्थ. 2(2), कानपुर के पद पर पदस्थापित किया जाता है। यदि बाद में यह पाया गया कि उनकी पदोन्नति उपलब्ध रिक्तियों से अधिक की गयी है, तो वे आयकर निरीक्षक पद पर पदावन्त किये जा के योग्य होंगे।

पदोन्नति पर श्री तिवारी, भारत सरकार गृह मंत्रालय के कार्यालय ज्ञापन संख्या : 44/1/59-स्थाप 1(ए) दिनांक 15-04-59 गृह मंत्रालय (आभिक व प्रशासन सुधार विभाग) के कार्यालय ज्ञापन संख्या 21011/2/80-स्थापना (सी) दिनांक 19-05-83, कार्यालय ज्ञापन संख्या 21011/3/83 स्थापना (सी) दिनांक 24-02-84 एवं 05-12-84 तथा कार्यालय ज्ञापन संख्या 21011/2/89-स्थापना (सी) दि. 24-04-89 के अनुसार दो वर्षों की अवधि तक परीक्षा पर रहेंगे।

यह आदेश 01-11-1995 से लागू होगा। संबंधित अधिकारी की पारस्परिक वरिष्ठता केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड के निर्णयानुसार बाद में निर्धारित की जायेगी।

[का.सं. : 43(जीएल)/आ.अधि/स्था./95-96/5511]

बी.एन. सिंह, आयकर आयुक्त

MINISTRY OF FINANCE

(OFFICE OF THE COMMISSIONER OF INCOME-TAX)

ORDER

Kanpur, the 30th October, 1995

No. 33/95-96

SUB : Establishment-Civil Services-Group 'B' Gazetted Officers-Promotion & Posting.

G.S.R. 570.—Shri R. B. Tewari, Income-Tax inspector of this charge who has been approved for promotion for the post of Income Tax Officer, Group 'B' in the pay scale Rs. 2000—60—2300—EB—75—3200—100—3500 by the Chief Commissioner of Income-Tax, Kanpur vide order No. G-31/95-96 dated 27-10-1995 (Endst. F. No. CCIT/KNP/C&V/516/95-96/3703 dated 27-10-1995) is promoted to officiate as income-Tax Officer Group 'B' w.e.f. he takes the charge. If it is found that his promotion has been made in excess of existing vacancies he will be eligible for demotion to the grade of Income Tax Inspector.

Shri B. B. Tewari shall be on probation for a period of two years in terms of G.I.M.H.A. OM. No. 44/1/59-Estt(A), dated 15-04-1959 G.I.N.H.A. (OP&AR) O.M. No. 21011/2/80-Estt. (C) dated 19-05-1983, O.M. No. 21011/3/83-Estt. (C) dated 19-05-1983, O.M. No. 21011/3/83-Estt. (C) dated 24-02-1984 and 05-12-1984 and O.M. No. 21011/2/83 Estt.(C) dated 26-04-1989.

This order shall take effect from 01-11-1995. On promotion Shri Tewari is posted in Ward-2(2), Kanpur. The inter-seniority of the officer so promoted shall be fixed later on.

[F. No. 43(GL)/ITO/Estt./95-96/5511]

B. N. SINGH, Commissioner of Income-Tax

(आर्थिक कार्य विभाग)

(मुद्रा एवं सिक्का प्रभाग)

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1995

मा. का. नि. 571.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एनडू द्वारा प्रतिभूति प्रिंटिंग प्रेस, (समूह "ग" पद) भर्ती नियम 1986 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को प्रतिभूति प्रिंटिंग प्रेस (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1995 कहा जाएगा ।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
2. प्रतिभूति प्रिंटिंग प्रेस (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में,

(क) कालम 5 में, उप-तकनीकी अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“क्षयन”

(ख) कालम 5 में, उप-कर्मशाला अभियन्ता के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“क्षयन”

(ग) कालम 5 में, निबंधन निरीक्षण के पद से संबंधित क्रम सं. 3 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“क्षयन”

(घ) सहायक तकनीकी अधिकारी के पद से संबंधित, क्रम सं. 4 के सामने,

(1) कालम 5 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“क्षयन”

(ii) कालम 9 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्,

“अतिरिक्त: मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रिंटिंग प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा/डिग्री अथवा समकक्ष, तथा डिग्री धारकों के लिए ग्रेजुएट प्रिंटिंग प्रेस में कम से कम एक वर्ष का अनुभव और डिप्लोमा धारकों के लिए कम से कम तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षी स्तर का होना चाहिए ।”

(iii) कालम 9 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्,
“आयु : नहीं
शैक्षणिक योग्यता : नहीं”

(iv) कालम 10 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“सीधी भर्ती हेतु : 2 वर्ष

प्रोन्नति हेतु : 1 : वर्ष”

(v) कालम II में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ”

(VI) कालम 12 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“प्रोन्नति”

“1350—2200 जाए के वेतनमान में फोरमैन (प्रिंटिंग)/कैमरा ऑपरेटर जिनकी इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो चुकी हो

(ड.) सहायक कर्मशाला अभियन्ता के पद से संबंधित क्रम सं. 6 के सामने,

(i) कालम 5 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“क्षयन”

(ii) कालम 8 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“अतिरिक्त:—मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/संचार इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा समकक्ष तथा एक वर्ष का अनुभव अथवा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स/संचार इंजीनियरिंग में डिप्लोमा अथवा समकक्ष तथा तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से एक वर्ष का अनुभव पर्यवेक्षी स्तर का होना चाहिए ।”

(iii) कालम 9 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“आयु : नहीं

शैक्षणिक योग्यता : नहीं”

(iv) कालम 10 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“सीधी भर्ती : 2 वर्ष

प्रोन्नत व्यक्ति : 1 वर्ष

(v) कालम II में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और

25 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा”

(vi) कालम 12 में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात्:—
“प्रोत्तति”

1350—2200 रुपए के वेतनमान में कोरमैन (यांत्रिक)/कोरमैन (इलेक्ट्रिकल) जिसकी इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा हो चुकी हो।”

[नं. एफ. 1/5/93-पी. एम. (एस. पी. पी.)]
बो. के. बेलुकुट्टी, उप-प्रबन्धक (सी. एण्ड सी.)

वाद टिप्पणी:—सुद्ध नियम सा. का. नि. सं. 585 दिनांक 9-8-86 (अधिसूचना सं. एफ. 12/21/82-करेंसी दिनांक 14-5-85) में प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनको निम्न अधिसूचना संख्या द्वारा संशोधित किया गया:

1. सा. का. नि. सं. 580 दिनांक 30-6-87 (अधिसूचना सं. 12/21/82-करेंसी 25-7-87)।
2. सा. का. नि. सं. 836 दिनांक 11-11-89 (अधिसूचना सं. 1(15)/88-पी. एम. (एस. पी. पी.) दिनांक 26-10-89)।
3. सा. का. नि. सं. 936 दिनांक 30-12-89 (अधिसूचना सं. 1(14)/89-पी. एम. (एस. पी. पी.) दिनांक 30-11-89)।
4. सा. का. नि. सं. 58 दिनांक 3-2-90 (अधिसूचना सं. 1(16)/89-पी. एम. (एस. पी. पी.) दिनांक 28-12-89)।
5. सा. का. नि. सं. 377 दिनांक 24-7-93 (अधिसूचना सं. 1/4/93-पी. एम. (एस. पी. पी.) दिनांक 4-6-93)।
6. (अधिसूचना सं. 1/5/93-पी. एम. (एस. पी. पी.) दिनांक 29-11-94)।

(Department of Economic Affairs)

(Currency & Coinage Division)

New Delhi, the 8th December, 1995

G.S.R. 571.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Printing Press. (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These Rules may be called the Security Printing Press (Group ‘C’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1995.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Security Printing Press (Group ‘C’ posts) Recruitment Rules, 1986,

- (a) against serial number 1 relating to the post of Deputy Technical Officer, in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely,
“Selection”;

(b) against serial number 2, relating to the post of Deputy Works Engineer, in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely,
“Selection”;

(c) against serial number 3 relating to the post of Inspector Control, in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely,
“Selection”;

(d) against serial number 4, relating to the post of Assistant Technical Officer,

(i) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely,
“Selection”;

(ii) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely,

“Essential : Diploma/Degree in Printing Technology of a recognised university or equivalent with at least one year experience in a printing press of repute for Degree holders and at least three years experience for diploma holders out of which at least one year should be in a supervisory capacity.

(iii) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely,
“Age : No.
Educational Qualification : No”.

(iv) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“For Direct recruits : 2 years
For promotees : 1 year”

(v) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“75% by direct recruitment and
25% by promotion failing which by direct recruitment”.

(vi) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Promotion :
Foreman (Printing)/Camera Operator in the scale of pay of Rs. 1350—2200 with three years regular service in the grade”

(e) against serial number 6, relating to the post of Assistant Work Engineer,

(i) in column 5, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Selection”

(ii) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Essential : Degree in Mechanical/Electrical/Electronics/Communication Engineering of a Recognised University or equivalent with one year experience.

OR

Diploma in Mechanical/Electrical/Electronics/Communication Engineering of a recognised University or equivalent with three years experience out of which one year should be in a supervisory capacity”.

(iii) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely,
“Age : No
Educational Qualification : No”.

(iv) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“Direct recruits : 2 years
Promotees : 1 year”.

(v) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—
“75% by direct recruitment and
25% by promotion failing which by direct recruitment.”

- (vi) in column 12, for the entry the following entry shall be substituted, namely :—
"Promotion :
Foreman (Mechanical)/Foreman (Electrical) in the scale of Rs. 1350-2200 with three years regular service in the grade.

[No. F. 1/5/93-PM(SPP)]

V. K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&C)

Footnote : Principal Rules were published vide GSR No. 585 dated 9-8-86 (Notification No. F. 12/21/82-Cy dated 14-5-85) and subsequently amended vide Notification number :

1. GSR No. 560 dated 30-6-87 (Notification No. 12/21/82-Cy dated 25-7-87).

2. GSR No. 836 dated 11-11-89 (Notification No. 1(15)/88-PM (SPP) dated 26-10-89).
3. GSR No. 936 dated 30-12-89 (Notification No. 1(14)/89 PM(SPP) dated 30-11-89).
4. GSR No. 58 dated 3-2-90 (Notification No. 1(16)/89-PM(SPP) dated 28-12-89).
5. GSR No. 377 dated 24-7-93 (Notification No. 1/4/93-PM(SPP) dated 4-6-93).
6. Notification No. 1/5/93-PM(SPP) dated 29-11-94.

उद्योग मंत्रालय

(भारी उद्योग विभाग)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1995

सा. का. नि. 572.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग मंत्रालय (सरकारी उद्यम विभाग) लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के विषय में अधिसूचना करने हुए जिन्हें ऐसे अधिसूचना से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) में लेखा अधिकारी को समूह "ख" राजपत्रित पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (भारी उद्योग विभाग) लेखा अधिकारी, भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना.—इन नियम इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उन पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अर्द्धांश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे अवरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अन्यथा प्रचलन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का कालवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखा अधिकारी	1* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राज-पत्रित, अनुसूचितीय	2375-75-3200- द.रो.-100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परिशिष्ट की व्यवधि, यदि कोई हो
शैक्षिक और अन्य महत्वपूर्ण विहित आयु और शैक्षणिक परीक्षण प्राप्त आभावों की वशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभातता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

1. केन्द्रीय सरकार के

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सत्रण पर धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 2000--3500 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 2000--3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iv) जिन्होंने 1640--2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित महंगाओं में से कोई महंगा है:—

- (i) मशीनस्थ लेखा सेवा या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो
(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो और रोकड़ लेखा और बजट कार्य में अनुभव हो ।

(प्रतिनियुक्ति की व्यवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संघटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की व्यवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आश्चरेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता ।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 12018(1)/95-प्रशासक]

एस. सी. शर्मा, भवन सचिव

(iii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; or

(iv) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2700 or equivalent; and

B-Possessing any one of the following qualifications:—

(i) A pass in the AS or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Departments of the Central Government.

(ii) Successful completion of Training in Cash and Accounts work in the ISTM or equivalent and experience in Cash, Accounts and Budget work.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications)

[F. No. 12018(1)/95-Admn.]
S.C. SHARMA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1995

मा. का. नि. 573:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लेडी हाइंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कुपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध हिन्दी अनु-शिक्षक के पद से है, उन बातों के विषय अधिग्रहण करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, लेडी हाइंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कुपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में हिन्दी अनु-शिक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, यथा:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लेडी हाइंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती सुचेता कुपलानी अस्पताल हिन्दी अनु-शिक्षक समूह "ग" भर्ती नियम 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

5. शिथिल करने की शक्ति :—यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुसूचित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की वापस, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, अनुसूची में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवैधानिक समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए नए या कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (रेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अनुशिक्षक	1 * (एक (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकस्थित अतन्त्रसचिवालय	1600-50-2360 रु. गो.- 60-2660 रु.	अवयव	21 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं
					टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो प्रथम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है।)	
					टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दिना में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा को पारित, यदि कोई हो। विविध आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोशत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		

8	9	10
आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुनिश्चित अभ्यर्थियों की दशा में मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार सिविल को जा सकती है। टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) मक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जब सिविल की जा सकती है (है) आवश्यक के किसी प्रक्रम पर मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त अंतरा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। गोष्ठनीय : (1) शिक्षा में डिग्री (2) अध्यापन का तीन वर्ष का अनुभव	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	श्री नहीं

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

अस्पताल का ऐसा कनिष्ठ लिन्क अन्तःदाक जिनमें उप श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर मंजूरी पर धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनगत वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रवृत्तियाँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उपाय या किसी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पड़ने पर धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 53 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) उप-प्रधानाचार्य, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज — अध्यक्ष
(2) सूक्ष्म-जीव विज्ञान के विभागाध्यक्ष, लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज — सदस्य
(3) निदेशक (राजभाषा), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय — सदस्य
(4) उपनिदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय — सदस्य
(5) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

[सं. ए. 11018/18/94—आर आर/एम ई (यूजी)]
आर. राममूर्ति, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY PLANNING

New Delhi, the 14th December, 1995

G.S.R. 573.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lady Hardinge Medical College and Srimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981 in so far as they relate to the post of Tutor in Hindi except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tutor in Hindi, Lady Hardinge Medical College and Srimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Srimati Sucheta Kripalani Hospital, Tutor in Hindi, Group 'C' Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post, its classification and scale of pay.—The number of said post, the classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Tutor in Hindi	1 (one)* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Non-selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7	8		
21 to 40 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.) Note 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	No	Essential: Master's degree in Hindi of a recognised University. Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2.—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Degree in Education. (ii) Three years' experience in teaching.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	
9	10	11	12	
Age : No Educational Qualifications : Yes	Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion: Junior Hindi Translator of the hospital with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation; Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 1400-2300/ or equivalent; and	

(b) possessing Educational Qualifications prescribed for direct recruits.

(The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department in the the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

Not applicable

- (i) Vice Principal of Lady Hardinge Medical College— Chairman
- (ii) Head of the Department of Microbiology of Lady Hardinge Medical College
— Member
- (iii) Director (Official Language) of Ministry of Health and Family Welfare —Member
- (iv) Deputy Director (Administration) (General) Directorate—Member
General of Health Services
- (v) Chief Administrative Officer— Member

[F. No. A. 11018/18/94-RR (ME-UG)]

R. RAMAMURTHY, Desk Officer

मानव संसाधन विकास मंत्रालय
(महिला और बाल विकास विभाग)
नई दिल्ली, 31 जुलाई, 1995

मा. का. नि. 574.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मानव संसाधन विकास मंत्रालय के महिला और बाल विकास विभाग में कार्यरत अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने के अर्थों में अधीक्षक समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 है।

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, महिला और बाल विकास विभाग, कार्यरत अधीक्षक समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उद्घाटन अनुसूची संख्या 2 से संख्या 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संख्या 5 से संख्या 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. निषेध करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, अतिरिक्त द्वारा निषेध कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्यापन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विधिन सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	4 th (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराज-एलित, अनुसूचिकीय	1640-60-2600- द.रो -75-2900द.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि रवि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति, जिसके त ही सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

प्रोन्नति:—1400—2300 रु. के वेतनमान में ऐसा लेखाकार जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—केन्द्रीय सरकार संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) प्रशासन स्थापन लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार की उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सधारण-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आशेवन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. संयुक्त सचिव, प्रशासन— अध्यक्ष

2. निवेणक (प्रशासन)—सदस्य

3. तकनीकी सलाहकार (खाद्य और पोषण बोर्ड)—सदस्य

[फा. सं. ए.—11014/2/90—एन. ए.]

ठाकुर शरण, धर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Women and Child Development)

New Delhi, the 31st July, 1995

G.S.R. 574.—In the exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent in the Ministry of Human Resource Development, Department of Women and Child Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Women and Child Development, Office Superintendent Group 'B' Post Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

shall be eligible for appointment to the said post :

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection
1	2	3	4	5
Office Superintendent	4*(1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection
Age limit for direct recruits	Whether Benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1979	Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of Probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists. What is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
2 years	50% promotion failing which by transfer on deputation. 50% transfer on deputation	Promotion: Accountant in the scale of Rs. 1400-2300 with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers under Central Government/Union Territories; (A) (I) holding analogous posts on a regular basis; or	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): 1. Joint Secretary Administration—Chairman. 2. Director (Administration)—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

12

13

(II) with 5 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300-2600 or equivalent.

(B) 2 years experience in administration establishment/accounts work. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application).

3. Technical Adviser (Food & Nutrition Board—Member

[File No. A-11014/2/90-NA]
THAKUR SHARAN, Under Secy.

संसार मंत्रालय
(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 575 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संसार मंत्रालय के डाक विभाग में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसार मंत्रालय (डाक विभाग) हिन्दी अधिकारी भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निहता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अग्र आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से बचाने में सक्षम है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वोचित है, वहां वह उचित लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी बात या प्रवर्ग के व्यक्तियों की राहत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य गिन्यायों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
हिन्दी अधिकारी	01* (1995)	साधारण सिविल सेवा, समूह "ख"	2000-60-2300-ब. रो.—	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित, अननुसूचित	75-3200-100-3500 रु.			

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संश्लेष भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे अंगियां जिनसे प्रोक्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर न्यूनतम पद धारण किए हुए हैं

या

(2) जिन्होंने 1640--2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1400--2300--2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है और]

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और

(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन या अनुसंधान या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोबेशन समिति है तो उसकी संरचना

बर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लाग नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[संख्या : 10-5/92 -प्रशा.]

सुभाष चन्द्र, सहायक महानिदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Post)

New Delhi, the 13th December, 1995

G.S.R. 575.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Department of Post, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Communications (Department of Post) Hindi Officer Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Officer	01* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 200-60-2300 EB-75-3200-100-3500/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and education prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion			Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	
8	9			10	11	
Not Applicable	Not Applicable			Not Applicable	Transfer on deputation	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation: Officers of the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on regular basis. OR (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; or (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: Essential: (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the Degree level. OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the Degree level. OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the Degree level. OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level. OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level, and (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature. OR 5 years' experience of teaching or research or Journalism in Hindi (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for a appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 10-5/92-Admn.]

SUBHASH CHANDER, Assistant Director General (Admn.)

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय

(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 576.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्वक द्वारा प्रत्यक्ष शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय के अधीन नागर विमानन विभाग में संयुक्त महानिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन विभाग (संयुक्त महानिदेशक) भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य शर्तें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. पिछित करने की शक्ति --वहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति --इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य ग्यायनों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पत्र अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फ. केन्द्रीय सिविल सेवा (नौशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त महानिदेशक	3* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	5900-200-67000.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।						
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।						
लागू नहीं होता						
लागू नहीं होता						
लागू नहीं होता						

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति, जिसके तहत हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अव्यवहारिक संविदा भी है ।) द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा उप महानिदेशक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके तहत वह रहने पर ऐसा उप महानिदेशक जिसने उप महानिदेशक और निदेशक के रूप में कुल मिलाकर 6 वर्ष की नियमित सेवा की है, दोनों के तहत रहने पर ऐसा उप महानिदेशक जिसने उप-महानिदेशक, निदेशक और उप-निदेशक की श्रेणियों में कुल मिलाकर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :
 केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्राईवेट सार्वजनिक/स्वामिनी
 या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी:—

1. (क) (1) जो नियमित आधार पर मद्रास पर धारण किए हुए हैं ; या
 (2) जिन्होंने 4500—5700 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और
 (ख) जिनके पास शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:—
 (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी/विद्युत इंजीनियरी/वैमानिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य; और
 (2) यांत्रिक/विद्युत/वैमानिक इंजीनियरी विद्याओं के सुसंगत क्षेत्र में 15 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत विमानन के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव भी है।
2. ऐसे पादलकों के संबंध में जो विचार किया जाएगा जिनके पास निम्न-लिखित अर्हताएं हैं:—
 (क) हवाई परिवहन पादलक अनुभूति वाला ऐसा स्नातक जिसके पास बहु-इंजन रेटिंग के साथ परीक्षण पादलक के रूप में 3000 घंटे से अन्यून उड़ान भरने का अनुभव है; या
 (2) हवाई परिवहन पादलक अनुभूति वाला ऐसा स्नातक जिसके पास 10,000 घंटे उड़ान भरने का अनुभव हो, जिसके अन्तर्गत बहु-इंजन वायुयान पर कमान करने का कम से कम 5000 घंटे का अनुभव भी है, और
 (ख) न्यूनतम पांच वर्ष की अवधि तक प्रबन्धकीय या प्रशासनिक या दोनों उत्तरदायित्वों का निर्वहन किया हो।

योग्य प्रवर्त के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के लिए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आखेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

बर्नी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. सचिव, नागर विमानन विभाग—सदस्य
3. सचिव, कर्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सदस्य
4. महानिदेशक, नागर विमानन—सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/संविदा पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION & TOURISM
(Department of Civil Aviation)

New Delhi, the 13th December, 1995

G.S.R. 576—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director General in the Civil Aviation Department, under the Ministry of Civil Aviation & Tourism, namely:—

1. Short title and commencement:

(1) These rules may be called the Civil Aviation Department (Joint Director General) Recruitment, Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay:

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.:

The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification: No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Joint Director General	3* (1995)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5900-200-6700	Selection
*Subject to variation dependent on workload				
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of Probation if any
6	7	8	9	10
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made

11

12

Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)

Promotion:

Deputy Director General with 3 years regular service in the grade failing which Deputy Director General with 6 years combined regular service as Deputy Director General and Director failing both Deputy Director General with 8 years combined regular service in the grades of Deputy Director General, Director and Deputy Director.

Transfer on Deputation (including Short term contract) :

Officers of the Central Government/State Governments/Public Sector Undertakings Semi-Governments/Autonomous or Statutory Organisations ;

I. (a)(i) Holding Analogous posts on regular basis:

(ii) With 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree in Mechanical Engineering/Electrical Engineering/Aeronautical Engineering from a recognised University or equivalent; and

(ii) 15 years experience in the relevant field in Mechanical/Electrical/Aeronautical Engineering disciplines including 5 years experience in field of aviation.

II. Pilots possessing following qualifications will also be considered:

(a) (i) A graduate with Airlines Transport Pilot Licence having Multi-engine rating and having flying experience of not less than 3000 hours as test Pilot; or

(ii) A graduate with Airlines Transport Pilot Licence having 10,000 hours of flying experience including a minimum of 5,000 hours in command on Multi-Engine Aircraft; and

(b) Should have discharged Managerial or Administrative or both responsibilities for a minimum period of 5 years.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion [period of Deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 5 years. The minimum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman
2. Secretary, Department of Civil Aviation—Member
3. Secretary, Department of Personnel and Training—Member
4. Director General of Civil Aviation—Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an Officer on transfer on Deputation/contract.

[No. A-12011/1/93-VE]

S.K. SINGHAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 577.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाने का प्रस्ताव करती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से तीन मास की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

केन्द्रीय सरकार किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव पर, जो पूर्वोक्त अवधि की समाप्ति से पहले उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त किए जाएंगे, पर विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (संशोधन) नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 के नियम 30 में,—

(1) उपनियम (1) में,—

(क) 'निर्माणकर्ता का संख्यांक' शब्दों के स्थान पर, 'निर्माणकर्ता का संख्यांक, विनिर्माण, का वर्ष' शब्द रखे जाएंगे।

(ख) "रजिस्ट्रीकरण की तारीख" शब्दों के स्थान पर, निम्नलिखित शब्द और परन्तुक रखे जायेंगे, अर्थात् :—

"रजिस्ट्रीकरण की तारीख :

परन्तु यह कि पट्टे पर लिए गए वायुयान की दशा में, रजिस्ट्रीकरण प्रमाणपत्र में, नाम राष्ट्रीयता तथा पट्टकर्ता और पट्टेदार के, पते भी सम्मिलित होंगे।

2. उपनियम (2) के खंड (क) में, उपखंड (iii) के स्थान पर, निम्नलिखित उपखंड रखे जायेंगे, अर्थात् :

(iii) केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या उक्त सरकारों के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन द्वारा या किसी कंपनी या निगम द्वारा या

(iv) भारत से मिस्र अन्यत्र रजिस्ट्रीकृत किसी कंपनी या निगम द्वारा परन्तु ऐसी कंपनी या निगम ने उक्त वायुयान को, उपखंड (i)

उपखंड (ii) या उपखंड (iii) में विनिर्दिष्ट किसी व्यक्ति को पट्टे पर दे दिया है, और

(3) उपनियम (6) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात्

(6) केन्द्रीय सरकार, भारत में रजिस्ट्रीकृत वायुयान का रजिस्ट्रीकरण किसी भी समय रद्द कर सकेगी, यदि यह समाधान हो जाता है कि रजिस्ट्रीकरण उपनियम (2) के उपबंधों के अनुरूप नहीं है या रजिस्ट्रीकरण मिथ्या जानकारी देकर अभिप्राप्त किया गया है या कि वायुयान का रजिस्ट्रीकरण किसी अन्य देश में और अधिक उपयुक्त रूप से हो सकता था लोकहित में यह असमीचीन है कि वायुयान भारत में रजिस्ट्रीकृत रहना चाहिए।"

[फा सं. ए बी-11012/4/94-ए]

बी.जे. मेनन, अवसर सचिव

New Delhi, the 14th December, 1995

G.S.R. 577.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of three months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion, which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of aforesaid period will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 30 of the Aircraft Rules, 1937—

(1) in sub rule (1)—

(a) for the words "constructor's number", the words "constructor's number, year of manufacture", shall be substituted;

(b) for the words "date of registration", the following words and proviso shall be substituted, namely :—
"date of registration :

Provided that in case of a leased aircraft, the certificate of registration shall also include the names, nationalities and addresses of the lessor and the lessee";

(2) in sub-rule (2), in clause (a), for sub-clause (iii), the following sub-clauses shall be substituted, namely :—

"(iii) by the Central Government or any State Government or any Company or Corporation owned or controlled by either of the said Government; or

(iv) by a Company or Corporation registered elsewhere than in India, provided that such Company or Corporation has given the said aircraft on lease to any person specified in sub-clause (i), sub-clause (ii) or sub-clause (iii); and" ;

(3) for sub-rule (6), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(6) The registration of an aircraft registered in India may be cancelled at any time by the Central Government, if it is satisfied that the registration is not in conformity with the provisions of sub-rule (2) or that the registration has been obtained by furnishing false

information or that the aircraft could more suitably be registered in some other country or that it is inexpedient in the public interest that the aircraft should remain registered in India".

[F. No. AV. 11012/4/94-A]

V. J. MENON, Under Secy.

FOOT NOTE

The Principal Rules were published vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937 in the Gazette of India, Part I, dated 27th March, 1937.

Rule 30 was subsequently amended by G.S.R. 36 dated 7th January, 1992.

साथ मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 578.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (नीतारा संशोधन) नियम 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी प्रयोगशाला भारसाधक के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 37 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती लिये आने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जीते गये वर्षों का फर्क केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 35 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
"37. ज्येष्ठ तकनीकी (चीनी प्रौद्योगिकी) प्रयोगशाला भारसाधक	11 * (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपक्षित अननुसन्धिवीय	1640-60-2600-द. रो.-75-2900 रु.	अव्ययन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये निर्यत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नगालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के साहील और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये निर्यत की गई)।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की बंशा में लागू होगी या नहीं।

परिष्कार की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से बी.एम.सी. सहित बीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य अथवा राष्ट्रीय बीनी संस्थान, कानपुर द्वारा प्रदत्त बीनी प्रौद्योगिकी में सहसंबन्धिता।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : हां

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिये दो वर्ष।

टिप्पण 1-- अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की बंशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की बंशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब अध्ययन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (1) किसी बीनी कारखाना में रासायनिक विनिर्माण या अनुसंधान का व्यावहारिक अनुभव/किसी अनुसंधान संस्था या सरकारी संगठन में व्यावहारिक अनुभव।

(2) अध्ययन का अनुभव।

(3) बीनी प्रौद्योगिकी में राष्ट्रीय बीनी संस्था की अभिसंबन्धिता।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की बंशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

10

11

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :
ऐसा तकनीकी सहायक (बीनी प्रौद्योगिकी) जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यता-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/प्रभु सरकारी स्वशासी या कानूनी संगठनों के प्रभु ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो नियमित आधार पर सतत पद धारण किये हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन की गई भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पक्ष प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण-तया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जावेगा

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) : —

1. निदेशक, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर—सदस्य
2. निदेशक/उप सचिव, खाद्य मंत्रालय—सदस्य
3. भौतिक रसायन का आचार्य, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधे भर्ती करते समय और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-12018/20/92-एस डी-I/यू.एम.]

अरविन्द सूरी, अवर सचिव

टिप्पण मूल नियम सा.का.नि. 1036 तारीख 31 जुलाई, 1964 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :

1. सा.का.नि. 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964;
2. सा.का.नि. 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964;
3. सा.का.नि. 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964;
4. सा.का.नि. 179 तारीख 21 जनवरी, 1965;
5. सा.का.नि. 306 तारीख 20 फरवरी, 1965;
6. सा.का.नि. 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965;
7. सा.का.नि. 233 तारीख 4 फरवरी, 1966;
8. सा.का.नि. 234 तारीख 4 फरवरी, 1966;
9. सा.का.नि. 899 तारीख 3 जून 1966;
10. सा.का.नि. 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966;
11. सा.का.नि. 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966;
12. सा.का.नि. 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967;
13. सा.का.नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971;
14. सा.का.नि. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971;
15. सा.का.नि. 925 तारीख 21 मई, 1971;
16. सा.का.नि. 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971;
17. सा.का.नि. 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975;
18. सा.का.नि. 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976;
19. सा.का.नि. 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976;
20. सा.का.नि. 539 तारीख 25 फरवरी, 1977;
21. सा.का.नि. 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977;
22. सा.का.नि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978;
23. सा.का.नि. 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978;

24. सा. का. नि. 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978
25. सा. का. नि. 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978
26. सा. का. नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979
27. सा. का. नि. 277 तारीख 5 फरवरी, 1979
28. सा. का. नि. 278 तारीख 5 फरवरी, 1989
29. सा. का. नि. 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979
30. सा. का. नि. 389 तारीख 21 मार्च, 1980
31. सा. का. नि. 390 तारीख 21 मार्च, 1980
32. सा. का. नि. 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980
33. सा. का. नि. 445 तारीख 29 अप्रैल, 1981
34. सा. का. नि. 838 तारीख 25 अगस्त, 1981
35. सा. का. नि. 959 तारीख 12 अक्टूबर, 1981
36. सा. का. नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982
37. सा. का. नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983
38. सा. का. नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983
39. सा. का. नि. 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983
40. सा. का. नि. 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983
41. सा. का. नि. 232 तारीख 18 फरवरी, 1984
42. सा. का. नि. 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984
43. सा. का. नि. 825 तारीख 20 जुलाई, 1984
44. सा. का. नि. 3 तारीख 20 दिसम्बर, 1984
45. सा. का. नि. 149 तारीख 22 जनवरी, 1985
46. सा. का. नि. 65 तारीख 9 जनवरी, 1986
47. सा. का. नि. 447 तारीख 22 मई, 1987
48. सा. का. नि. 717 तारीख 16 सितम्बर, 1987
49. सा. का. नि. 808 तारीख 14 अक्टूबर, 1987

50 सा. का. नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1988	58. सा. का. नि. 561 तारीख 12 नवम्बर, 1994
51. सा. का. नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988	59. सा. का. नि. 560 तारीख 12 नवम्बर, 1994
52. सा. का. नि. 741 तारीख 19 सितम्बर, 1989	60. सा. का. नि. 604 तारीख 17 नवम्बर, 1994
53. सा. का. नि. 288 तारीख 17 अप्रैल, 1990	61. सा. का. नि. 6 तारीख 30 दिसम्बर, 1994
54. सा. का. नि. 200 तारीख 22 अप्रैल, 1992	62 सा. का. नि. 58 तारीख 24 जनवरी, 1995
55. सा. का. नि. 623 तारीख 2 दिसम्बर, 1993	63. सा. का. नि. 66 तारीख 30 दिसम्बर, 1994
56. सा. का. नि. 436 तारीख 8 अगस्त, 1994	64. सा. का. नि. 67 तारीख 30 दिसम्बर, 1994
57. सा. का. नि. 548 तारीख 5 नवम्बर, 1994	65. सा. का. रि. 444 तारीख 15 सितम्बर, 1995

MINISTRY OF FOOD

New Delhi, the 14 December, 1995

G.S.R. 578.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, namely:-

1. (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 37 relating to the post of Senior Technical Assistant (Sugar Technology)/Laboratory Incharge and the entries relating to thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:-

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
**37.Senior technical Assistant (Sugar Technology)/Laboratory Incharge	11* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900/-

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
5	6	6a
Non-Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.

17

Essential:

B. Sc. with Post-Graduate diploma in Sugar Technology from a recognised University/institution or equivalent or Associateship in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur.

Desirable:

- (i) Practical experience in a sugar factory as a Manufacturing Chemist or Research/Practical experience in a research institution or a Government organisation.
- (ii) Teaching Experience.
- (iii) Fellowship of National Sugar Institute in Sugar Technology.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

8

9

10

Age : No.

Educational Qualifications: Yes.

2 years for direct recruits and promotees.

50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.
50% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

Promotion:

Technical Assistant (Sugar Technology) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Transfer on deputation (including Short-term contract):

Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/recognised research institutions/public sector undertakings/semi-Government/autonomous or statutory organisations:-

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or
(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under columns 7.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-officio post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(For considering promotion/confirmation):-

1. Director, National Sugar Institute, Kanpur—Chairman.
2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Food—Member.
3. Professor of Physical Chemistry, National Sugar Institute, Kanpur—Member.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officers on transfer on deputation (including short-term contract)."

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F.No. A-12018/20/92-SD-/US]

ARVIND SURY, Under Secy.

NOTE: The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 1036 dated 13th July 1964 and subsequently amended vide:-

1. G.S.R. 1150 dated the 5th August, 1964;
2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964;
3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964;
4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965;
5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965;
6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965;
7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966;
8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966;
9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966;
10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966;
11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966;
12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967;
13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971;
14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971;
15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971;
16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971;
17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1975;
18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976;
19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976;
20. G.S.R. 539 dated the 25th February, 1977;

21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977;
22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978;
23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978;
24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978;
25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978;
26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979;
27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979;
28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979;
29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979;
30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980;
31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980;
32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980;
33. G.S.R. 445 dated the 29th April, 1981;
34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981;
35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981;
36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982;
37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983;
38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983;
39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983;
40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983;
41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984;
42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984;
43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984;
44. G.S.R. 3 dated the 20th December, 1984;
45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985;
46. G.S.R. 64 dated the 9th January, 1986;
47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987;
48. G.S.R. 717 dated the 16th September, 1987;
49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987;
50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988;
51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988;
52. G.S.R. 741 dated the 19th September, 1989;
53. G.S.R. 288 dated the 17th April, 1990;
54. G.S.R. 200 dated the 22nd April, 1992;
55. G.S.R. 623 dated the 2nd December, 1993;
56. G.S.R. 436 dated the 8th August, 1994;
57. G.S.R. 548 dated the 5th November, 1994;
58. G.S.R. 561 dated the 12th November, 1994;
59. G.S.R. 560 dated the 12th November, 1994;
60. G.S.R. 604 dated the 17th November, 1994;
61. G.S.R. 6 dated the 30th December, 1994;
62. G.S.R. 58 dated the 24th January, 1995;
63. G.S.R. 66 dated the 30th December, 1994;
64. G.S.R. 67 dated the 30th December, 1994;
65. G.S.R. 444 dated the 15th September, 1995;